

แผนปฏิบัติการการขับเคลื่อนกองทัพอากาศให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

๑. หลักการและเหตุผล

ตามนโยบายผู้บัญชาการทหารอากาศ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๑ นโยบายทั่วไป ด้านกำลังพล ข้อ ๑.๕ นำหลักการการจัดการความรู้มาใช้ยกระดับกำลังพลกองทัพอากาศ ให้มีขีดความสามารถในการปฏิบัติงาน ตามมาตรฐาน เพื่อมุ่งสู่การเป็นกองทัพอากาศแห่งการเรียนรู้ และผู้บัญชาการทหารอากาศ ได้มอบนโยบาย การพัฒนาศักยภาพของกำลังพลกองทัพอากาศแบบบูรณาการในงาน “กองทัพอากาศรวมพลัง สร้างสรรค์ ความดี มีผลงานคุณภาพ สืบสานปณิธานพ่อหลวง” เมื่อวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ณ ห้องบรรยาย กองบัญชาการกองทัพอากาศ คือ ขอให้กำลังพลทุกหน่วยงานกองทัพอากาศ ประพฤติปฏิบัติตามค่านิยมหลัก กองทัพอากาศ ร่วมสร้างองค์ความรู้หลักเป็นพื้นฐาน ให้สามารถมุ่งไปสู่การเกิดนวัตกรรมในการทำงาน ร่วมสร้าง ชุมชนนักปฏิบัติ (Community of Practice : CoP) มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ใน CoP สายวิทย์การและแบบ ข้ามสายงานผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับผลงานโดยคาดหวังถึงจุดสุดท้ายคือ มีนวัตกรรมขององค์กรในอนาคต ซึ่งจะเชื่อมโยงกับการประเมินสมรรถนะกำลังพล และการมีจิตสำนึก ทางสังคมในการให้บริการของกำลังพล เพื่อส่งผลต่อภาพลักษณ์กองทัพอากาศในการบริการประชาชน สังคมและ ประเทศชาติ นั้น

คณะกรรมการอำนวยการขับเคลื่อนกองทัพอากาศให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ นวัตกรรมและกิจกรรม พัฒนาคุณภาพ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ได้จัดทำแผนแม่บทการขับเคลื่อนกองทัพอากาศให้เป็นองค์กร แห่งการเรียนรู้ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ ซึ่งมีความต่อเนื่องมาจากแผนแม่บทการจัดการความรู้เพื่อเสริมสร้าง กองทัพอากาศให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ พ.ศ.๒๕๕๖ - ๒๕๖๐ โดยได้กำหนดกลยุทธ์ในการดำเนินการไว้ ๕ กลยุทธ์ ได้แก่

กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมการปรับเปลี่ยนหน่วยงานกองทัพอากาศสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้

กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างการเอื้ออำนาจกำลังพลในการขับเคลื่อนสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้

กลยุทธ์ที่ ๓ สนับสนุนให้หน่วยงานกองทัพอากาศดำเนินการจัดการความรู้

กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารรองรับการเป็นองค์กรแห่งการ เรียนรู้

กลยุทธ์ที่ ๕ สนับสนุนการสร้างการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง

เพื่อให้การขับเคลื่อนกลยุทธ์ทั้ง ๕ กลยุทธ์ สามารถดำเนินการได้ตามแผนแม่บทการขับเคลื่อน กองทัพอากาศให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการการขับเคลื่อน กองทัพอากาศให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ เพื่อให้ทุกหน่วยงานกองทัพอากาศ (หมายถึง ๔๑ หน่วยขึ้นตรงกองทัพอากาศและส่วนราชการอื่นที่จัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการด้านการจัดการ ความรู้) ใช้เป็นแนวทางการดำเนินงานพัฒนาหน่วยงานสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ อันจะนำไปสู่การบรรลุ เป้าหมายตามวิสัยทัศน์ “กองทัพอากาศเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างยั่งยืน ภายในปี พ.ศ.๒๕๖๔”

๒. วัตถุประสงค์

เพื่อให้หน่วยงานกองทัพอากาศ มีการดำเนินการขับเคลื่อนหน่วยให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ตามแนวทางที่กองทัพอากาศกำหนด

๓. เป้าหมาย

หน่วยงานกองทัพอากาศ ดำเนินการขับเคลื่อนหน่วยให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ผ่านเกณฑ์ การประเมินที่กองทัพอากาศกำหนด ทั้ง ๕ ด้าน

๔. วิธีดำเนินการ

๔.๑ แต่งตั้ง คณะกรรมการอำนวยการขับเคลื่อนกองทัพอากาศให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ และ คณะอนุกรรมการ ๓ คณะ ได้แก่

๔.๑.๑ คณะอนุกรรมการขับเคลื่อนกองทัพอากาศให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ นวัตกรรมและกิจกรรมพัฒนาคุณภาพ

๔.๑.๒ คณะอนุกรรมการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อขับเคลื่อนกองทัพอากาศให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ นวัตกรรมและกิจกรรมพัฒนาคุณภาพ

๔.๑.๓ คณะอนุกรรมการตัดสินผลงานที่เสริมสร้างกองทัพอากาศให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ นวัตกรรมและกิจกรรมพัฒนาคุณภาพ

๔.๒ จัดประชุมชี้แจงแผนแม่บทการขับเคลื่อนกองทัพอากาศให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ และแนวทางดำเนินการตามแผนปฏิบัติการการขับเคลื่อนกองทัพอากาศให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ให้กับคณะอนุกรรมการขับเคลื่อนกองทัพอากาศให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ และผู้แทนหน่วยงานกองทัพอากาศ

๔.๓ จัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการการสร้างวิทยากรเครือข่ายการจัดการความรู้ ให้กับผู้แทนหน่วยงานกองทัพอากาศที่ได้รับมอบหมายให้เป็นผู้รับผิดชอบงานจัดการความรู้ (KM) และผู้รับผิดชอบด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ICT) ของหน่วยงาน เพื่อให้สามารถนำความรู้และประสบการณ์ไปถ่ายทอดและขยายผลสู่กำลังพลทุกระดับในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

๔.๔ จัดโครงการสัมมนาการจัดการความรู้ นวัตกรรมและกิจกรรมพัฒนาคุณภาพงานกองทัพอากาศ เพื่อให้กำลังพลทุกหน่วยงานกองทัพอากาศ รับทราบแนวทางการสร้างผลงานคุณภาพที่เป็นแนวปฏิบัติที่ดี/นวัตกรรม ด้วยเครื่องมือการจัดการความรู้ โดยมีทีมวิทยากรการจัดการความรู้เป็นผู้ให้ความรู้และแนวทางดำเนินการ

๔.๕ จัดอบรมแก่กำลังพลของหน่วยงานกองทัพอากาศ ให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะในการใช้งานระบบงานการจัดการความรู้กองทัพอากาศ และสามารถถ่ายทอดให้กำลังพลในหน่วยใช้งานได้ จำนวน ๓ หลักสูตร ตามหน้าที่รับผิดชอบ ได้แก่ ผู้ดูแลระบบ (Admin/Web Master) ผู้สร้างข้อมูล ข่าวสาร องค์กรความรู้ เพื่อนำเข้าสู่ระบบ (Publisher) และผู้เข้ามาดู/ใช้ข้อมูล ข่าวสาร องค์กรความรู้ในระบบ (User)

๔.๖ จัดโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการใช้งานระบบ RTAF KM Web Portal ของกรมกำลังพลทหารอากาศ สำหรับนายทหารกำลังพลของหน่วยงานกองทัพอากาศเพื่อพัฒนาฐานข้อมูลสายงานด้านกำลังพล

๔.๗ จัดโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการการจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติ (CoP) ผ่านระบบ RTAF KM Web Portal เพื่อให้กำลังพลหน่วยงานกองทัพอากาศนำไปพัฒนาฐานข้อมูลด้านชุมชนนักปฏิบัติของหน่วยงานตนเองได้

๔.๘ จัดโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การใช้เครื่องมือการจัดการความรู้ นวัตกรรม และกิจกรรมพัฒนาคุณภาพ เพื่อให้กำลังพลเพิ่มพูนความรู้ ทักษะและประสบการณ์ จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวปฏิบัติที่ดี/นวัตกรรม โดยมีคณะอนุกรรมการตัดสินผลงานที่เสริมสร้างกองทัพอากาศให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้และผู้เชี่ยวชาญสายวิทยาการ เป็นที่ปรึกษา

๔.๙ จัดโครงการส่งเสริมกิจกรรมการจัดการความรู้ นวัตกรรมและกิจกรรมพัฒนาคุณภาพกองทัพอากาศ เพื่อให้กำลังพลทุกหน่วยงานกองทัพอากาศจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติ (CoP) ที่มีผู้เชี่ยวชาญในงาน และ/หรือผู้เชี่ยวชาญสายวิทยาการ ร่วมสร้างผลงานคุณภาพที่เป็นแนวปฏิบัติที่ดี/นวัตกรรม

๔.๑๐ จัดเวทีประกวดผลงานสร้างสรรค์ที่เป็นแนวปฏิบัติที่ดี/นวัตกรรม โดยกำหนดให้ทุกหน่วยงานกองทัพอากาศส่งผลงานที่ผ่านการกลั่นกรองจากหน่วยงาน ส่งประกวดระดับกองทัพอากาศตามแนวทางที่คณะอนุกรรมการตัดสินผลงานที่เสริมสร้างกองทัพอากาศให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ นวัตกรรมและกิจกรรมพัฒนาคุณภาพ กำหนด

๔.๑๑ จัดงานมหกรรมการจัดการความรู้ นวัตกรรมและกิจกรรมพัฒนาคุณภาพ ครั้งที่ ๓๕ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ เพื่อเป็นเวทีเสนอผลงานที่ผ่านการประกวดระดับกองทัพอากาศและเกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่าง ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑

แผนปฏิบัติการการขับเคลื่อนกองทัพอากาศให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

โครงการ/กิจกรรม	พ.ศ.๒๕๖๐			พ.ศ.๒๕๖๑									งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๑. คณะกรรมการอำนวยการขับเคลื่อน ทอ.๑ แต่งตั้งและคณะอนุกรรมการ ๓ คณะ		*												-	
๒. จัดประชุมชี้แจงแผนแม่บทการขับเคลื่อนกองทัพอากาศ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ และแนวทางดำเนินการตามแผนปฏิบัติการการขับเคลื่อนฯ ปี ๖๑		→												จัดกิจกรรมที่ ๒ & ๓ รวมกัน ๕๖,๕๙๐	
๓. จัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการการสร้างวิทยากรเครือข่ายการจัดการความรู้		๑๔ - ๑๗												(โครงการศึกษา กองทัพอากาศ)	
๔. จัดโครงการสัมมนาการจัดการความรู้ นวัตกรรมและกิจกรรมพัฒนาคุณภาพงานกองทัพอากาศ		→												๘๓,๐๐๐ (โครงการศึกษา กองทัพอากาศ)	
๕. จัดอบรมการใช้งานระบบงานการจัดการความรู้กองทัพอากาศให้กำลังพลของทุกหน่วยงานกองทัพอากาศ			Ad min ๔๗ Unit						→					Admin ๕๐ Publisher & User ๗๐๐คน	
๖. ติดตามผลการดำเนินงานการจัดการความรู้ของหน่วยงานกองทัพอากาศ (ตัดสินผลงานรอบที่ ๑)									↔					๒๐๐,๗๐๐	
๗. จัดโครงการส่งเสริมกิจกรรมการจัดการความรู้ นวัตกรรมและกิจกรรมพัฒนาคุณภาพกองทัพอากาศ									→					๗๑๔,๐๐๐ (โครงการศึกษา กองทัพอากาศ)	
๘. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการใช้งานระบบ RTAF KM Web Portal ของกรมกำลังพลทหารอากาศ				↔										๓๙,๓๐๐ (โครงการศึกษา กองทัพอากาศ)	
๙. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการการจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติ (CoP) ผ่านระบบ RTAF KM Web Portal					↔									๘๓,๒๔๐ (โครงการศึกษา กองทัพอากาศ)	

โครงการ/กิจกรรม	พ.ศ.๒๕๖๐			พ.ศ.๒๕๖๑								งบประมาณ (บาท)	ผู้รับ ผิดชอบ	
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.			ก.ย.
๑๐. จัดโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้การใช้เครื่องมือการ จัดการความรู้ นวัตกรรม และกิจกรรม พัฒนาคุณภาพ (ตัดสินผลงานรอบที่ ๒)													๑๕๖,๗๐๐ (โครงการศึกษา กองทัพอากาศ)	
๑๑. จัดงานมหกรรมการจัดการความรู้ นวัตกรรมและกิจกรรมพัฒนาคุณภาพ กองทัพอากาศ ครั้งที่ ๓๕											*		๖๐๙,๕๐๐	
๑๒. จัดประชุมคณะกรรมการอำนวยการ ขับเคลื่อนกองทัพอากาศฯ			*								*		-	
๑๓. จัดประชุมคณะอนุกรรมการขับเคลื่อน กองทัพอากาศฯ			*							*			-	
๑๔. จัดประชุมคณะอนุกรรมการ ICT รองรับ LO			*					*					-	
๑๕. จัดประชุมคณะอนุกรรมการตัดสินผลงานฯ		*				*				*			-	
๑๖. หน่วยงานกองทัพอากาศรายงานผลการ ดำเนินงานการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็น องค์กรแห่งการเรียนรู้ ตามแนวทางที่ กองทัพอากาศกำหนด และ เตรียมรับการตรวจเยี่ยมจากกรมจเรทหารอากาศ ตามแผนการตรวจเยี่ยมหน่วยของ กรมจเรทหารอากาศ						ส่ง ผล สร รอบ ที่๑					← ส่ง สร รอบ ที่๒		-	
๑๗. รายงานผลการดำเนินงานฯ ของหน่วยงาน กองทัพอากาศในภาพรวม เสนอผู้บัญชาการ ทหารอากาศ												↔	-	
๑๘. จัดทำแผนปฏิบัติการการขับเคลื่อนฯ ปีงบประมาณ ๖๒												↔	-	

๖. ผู้เข้าร่วมกิจกรรม

กำลังพลกองทัพอากาศ ที่ได้รับการจัดสรร คัดเลือก เข้าร่วมกิจกรรม

๗. งบประมาณ

ค่าใช้จ่ายตลอดโครงการเป็นเงิน ๑,๙๔๓,๐๓๐ บาท (โครงการศึกษาของกองทัพอากาศ จำนวน ๑,๑๓๒,๘๓๐ บาท)

๘. หน่วยที่รับผิดชอบ

กองควบคุมและพัฒนากำลังพล สำนักการปกครองและพัฒนากำลังพล กรมกำลังพลทหารอากาศ

๙. การประเมินโครงการ

๙.๑ ติดตามผลการดำเนินการเมื่อสิ้นสุดแต่ละโครงการ รวบรวมปัญหา อุปสรรคและปัจจัยสู่ความสำเร็จ เพื่อนำมาจัดทำแผนปรับปรุงพัฒนาในกิจกรรมครั้งต่อไป

๙.๒ สรุปผลการประเมินโครงการเสนอผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

กำลังพลกองทัพอากาศ ได้รับการเสริมสร้างศักยภาพในการขับเคลื่อนกองทัพอากาศ ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ยั่งยืน

นาวาอากาศเอก

ผู้เสนอโครงการ

(วิโรช พยาน้อย)

ผู้อำนวยการกองควบคุมและพัฒนากำลังพล

สำนักการปกครองและพัฒนากำลังพล กรมกำลังพลทหารอากาศ

พลอากาศโท

ผู้อนุมัติโครงการ

(สุทธิพันธุ์ ต่ายทอง)

เจ้ากรมกำลังพลทหารอากาศ

หมายเหตุ ผู้เสนอโครงการ คือ ผู้ที่รับผิดชอบโครงการโดยตรง

ผู้อนุมัติโครงการ คือ ผู้บังคับบัญชาของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย